

Beispiel einer möglichen Dienstordnung *für Pastor:innen an neuen Orten* in multiprofessionellen Teams

Als durchschnittliche Wochenarbeitszeit sind, wie vom Handlungsfeld vorgeschlagen, 40 Stunden angesetzt. Die jährliche Stundenzahl von 1846 Stunden (bei 36 Urlaubstagen bzw. 6 Wochen Urlaub/Jahr) soll nicht wesentlich überschritten werden.

Aufgabenfeld	Zeitaufwand pro Aktion inkl. Vorbereitung und Fahrzeit	Zeitaufwand im Jahr
A) Konferenz-Aufgaben		135
Teilnahme JK / ggf. ZK	10h/ Tag	50
Fachausschüsse, Projektgruppen, Konferenztage	3h x 15 + 5 Tage	85
B) Fortbildung und Geistliche Bildung		207
Distriktsversammlungen	8h/Tag	48
Berufliche Fortbildung	8h/Tag	24
Theologische Existenz (Lektüre und Spiritualität, Supervision, Theologische Fortbildung)	3h/Woche	135
C) Tätigkeit im Bezirk und in der Gemeinde		956
Dienstgespräche im Team	2h/Woche	92
Gespräch mit Teamleitung	1h/Woche	46
Besondere Gottesdienste und Aktionen	12h x 20	240
Social Network; Seelsorgegespräche	7h/Woche	322
Netzwerk knüpfen	4h/Woche	184
Zuarbeit für Verwaltung	1h/Woche	48
Ausschüsse: BK; bei Bedarf beratend im GV	3h x 8	24
		1298 70%-Stelle
Leuchtturm-Projekt für Bezirk oder Konferenz	70 Tage	560 30%-Stelle

(Verwaltungsarbeit erfolgt zentral)

Entwurf: M.Kapp, Stand 10.5.2023