

Beispiel einer möglichen Dienstordnung für Pastor:innen mit dem Auftrag zur Seelsorge und Begleitung in multiprofessionellen Teams

Als durchschnittliche Wochenarbeitszeit sind, wie vom Handlungsfeld vorgeschlagen, 40 Stunden angesetzt. Die jährliche Stundenzahl von 1846 Stunden (bei 36 Urlaubstagen bzw. 6 Wochen Urlaub/Jahr) soll nicht wesentlich überschritten werden.

Aufgabenfeld	Zeitaufwand pro Aktion inkl. Vorbereitung und Fahrzeit	Zeitaufwand im Jahr
A) Konferenz-Aufgaben		114
Teilnahme JK	10h/Tag	50
Nebenämter (z.B. Mega-Camp)	8 Tage x8h	64
B) Fortbildung und Geistliche Bildung		207
Distriktsversammlungen	8h/Tag	48
Berufliche Fortbildung	8h/Tag	24
Theologische Existenz (Lektüre und Spiritualität, Supervision, Theologische Fortbildung)	3h/Woche	135
C) Tätigkeit im Bezirk und in der Gemeinde		1533
Dienstgespräche im Team	2h/Woche	90
Gespräche mit Teamleitung	1h/Woche	48
Gespräche mit ehrenamtlichen Mitarbeitenden	3h/Woche	144
Gottesdienste	35 x 8h	280
Kasualien	25 x 8h	200
Besuche, Seelsorgegespräche	8h/Woche	368
Kirchlicher Unterricht	4h x 20 + 4 Tage	104
Bibelstunden, Hauskreise, Kleingruppenleitung	2h x 50	100
Zuarbeit für Verwaltung	2h / Woche	92
Ausschüsse Bezirk: BK, Mitglied im GV	3h x 9	27
Ökumenische Kontakte, Vernetzung	1h/Woche	48
Bezirks- und Gemeindeaktionen, Freizeiten	4 Tage à 8h	32
		1854

(Verwaltungsarbeit erfolgt zentral)

Entwurf M.Kapp (Stand 10.5.2023)