Change - Kirche gemeinsam gestalten

Evangelisch-methodistische Kirche

Herzlich willkommen

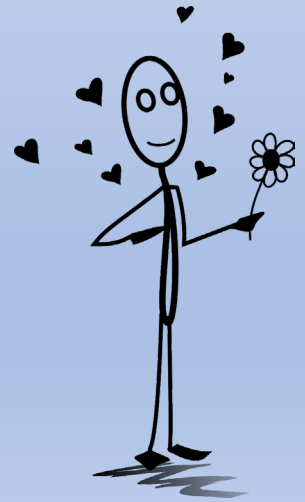
zum zweiten

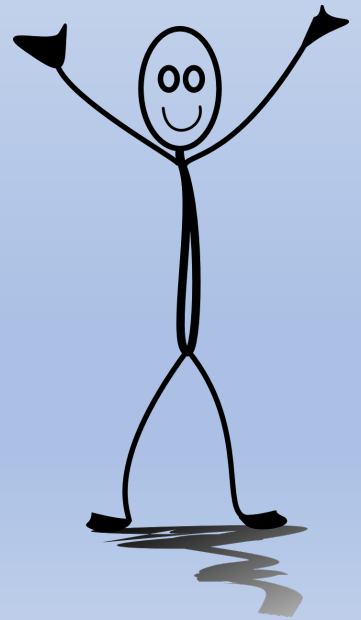
Hearing

des Handlungsfelds

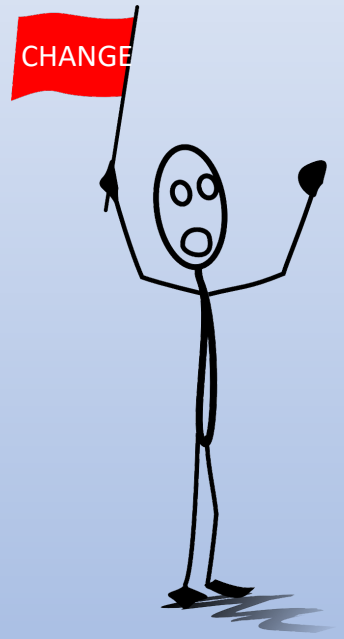
"Strukturen und Entscheidungsprozesse"

am 07.02.2023





Einstieg in den Abend

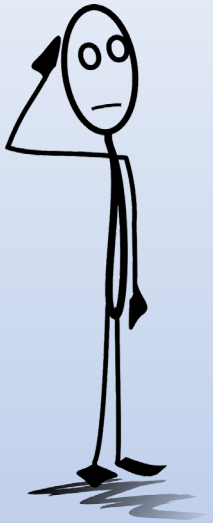


- **Das Team:** kurze Vorstellung
- **Heute Abend:**
  - **Ablauf** und Dauer
  - Wir wollen **informieren** und **hören**.
    - Informieren über 4 Themenbereiche – dazu teilweise Umfragen
    - Hören in Kleingruppen
  - **Ausblick**

Geistlicher Beginn

Wo stehen wir? (1/2)

Change - Kirche gemeinsam gestalten



Ausgangslage

- Immer mehr Bezirke mit finanziellen Schwierigkeiten
- Sinkende Gliederzahlen in den meisten Bezirken
- Sinkende Pastorenzahl

Auftrag

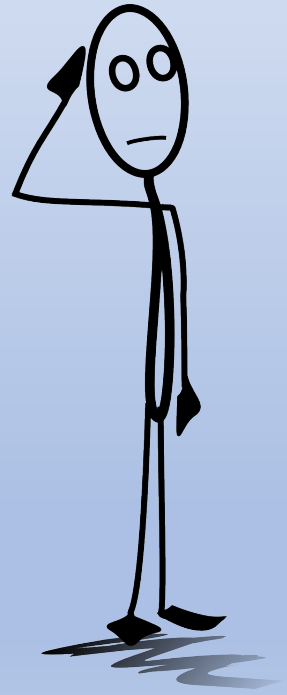
- Zukunftsfähige Einheiten (Gemeinden/Bezirke)
- Distrikte/Superintendenten
- Arbeitsweise der SJK

Zwischen Durchatmen und Aufbruch

- Fakten: Bisher ca. 10 Online-Sitzungen und eine 25-Stunden-Klausur
- Stimmung: Spannung zwischen intensiver Arbeit, dankbarem Rückblick auf Erreichtes und dem Wissen dass die Hauptstrecke noch vor uns liegt.
- Inhalte: Entscheidung der SJK im Dezember 2022: Bezirke gehen in Gespräche mit Nachbarn über Zusammenarbeit

Wo stehen wir? (2/2)

Change - Kirche gemeinsam gestalten

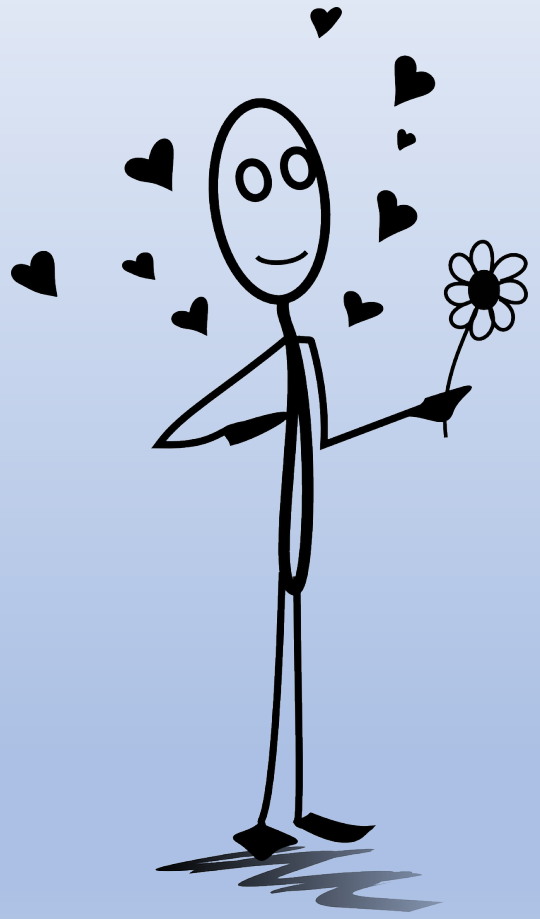


Bisherige Themen

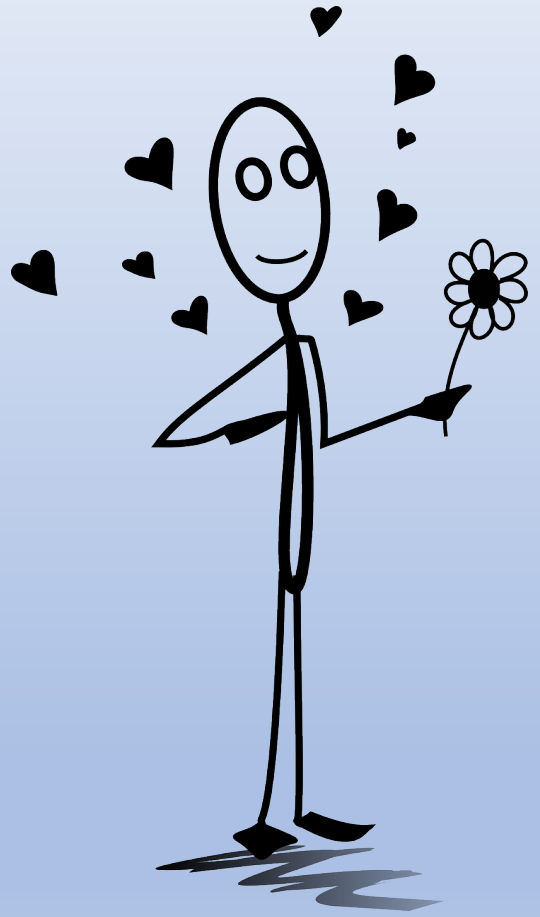
- Verständnis von Kirche/Gemeinde
- Sammlung Zahlen
- Zukunftsfähige Einheiten
- Modelle GB und CH
- Distrikte und Sups
- Großbezirke
- Mittlere Führungsebene
- Zentrale Dienstleistungen
- Handreichung für Flirtphase der Bezirke
- Rückkopplung mit Distriktsversammlungen

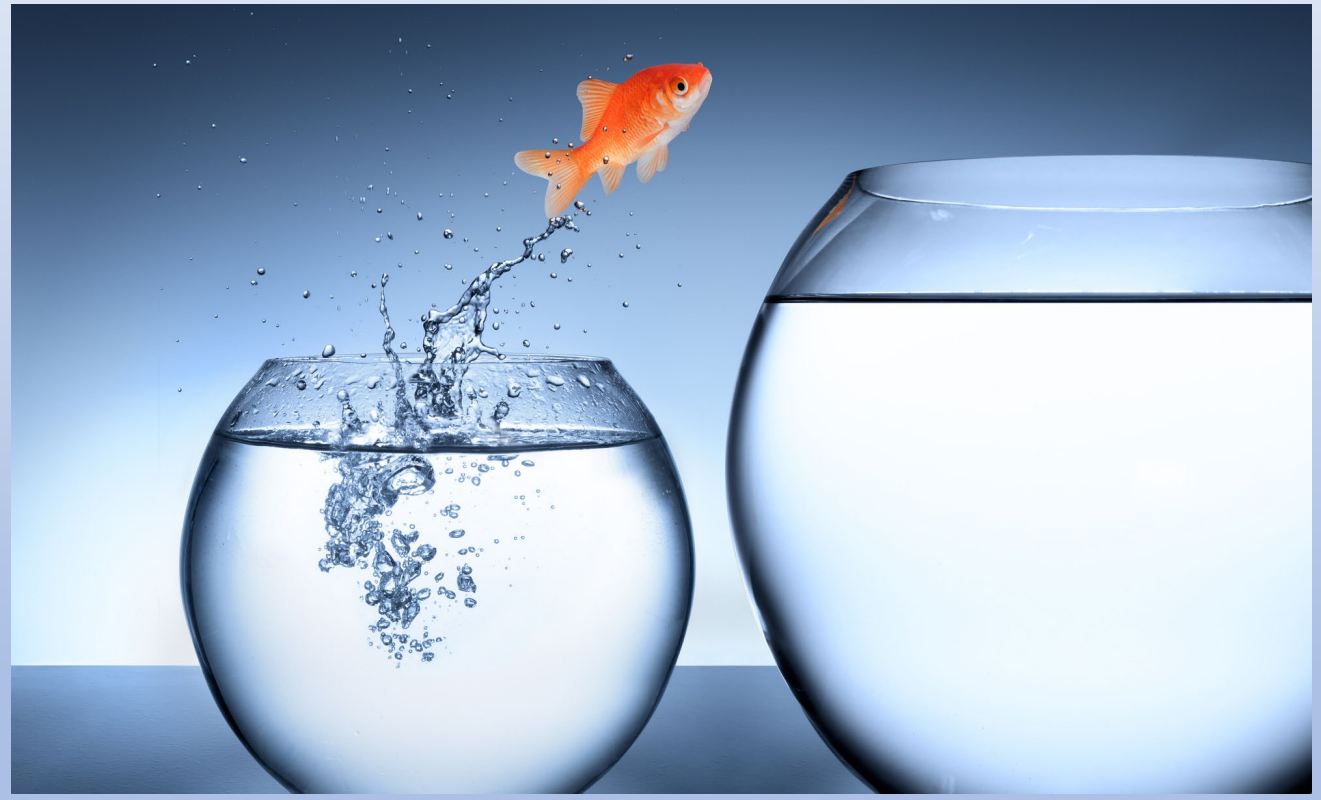
Heute Abend: Inhalte im Überblick

Change - Kirche gemeinsam gestalten

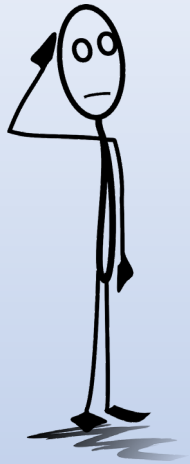


- Bezirke
- Digitale SJK
- Zentrale Dienste
- Superintendenten / Distrikte

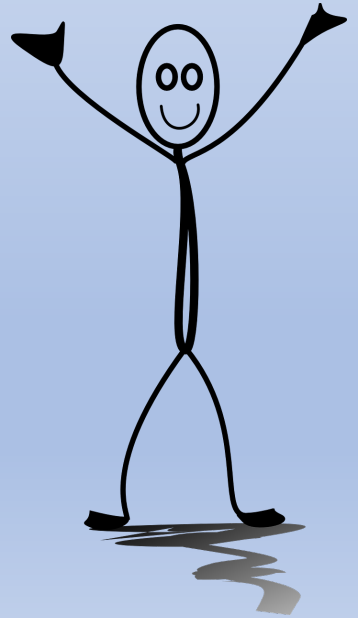




Superintendenten / Distrikte



- Sinkende Pastorenzahl: Auswirkungen auf Zahl der Sups?
- Sinkende Anzahl von Bezirken: Auswirkung auf Anzahl der Distrikte?
- Superintendenten im Nebenamt?



- Welche Aufgaben nehmen die Sups aktuell wahr? Wo erleben wir Mangel? Welche Aufgaben sollen die Sups zukünftig wahrnehmen?
  - Personalführung
  - Verwaltung
  - Kirchenleitung
  - Visitation / Aufsicht
  - Repräsentation

Arbeitsfeld von Pastor*innen u.a.

„Connexio“

Kirche als Verbund

Kooperation – Solidarität
Profilierung - Ergänzung

→ Verwaltung
→ Austausch
→ Angebote
→ Verantwortung

Bezirk

Gemeinde
Fresh X
Gemeinde
Ökumen. Zus.arbeit
Hauskreis
Gemeinde

Bezirk

Gemeinde
Gemeinde

Bezirk

Gemeinde
Hauskreis
Projekt

Bezirk

Gemeinde
Fresh X
Gemeinde

A. Größere Bezirkseinheiten

1. Was ist das Wesen eines „Bezirks“?
2. Zielsetzungen und Handlungsmöglichkeiten größerer Bezirkseinheiten
3. Mögliche Formen größerer Bezirkseinheiten
4. Befürchtungen und schlechte Erfahrungen
5. Region als Chance

B. Praktische Anregungen für die „Flirt-Phase“ (Ideen, Fragestellungen, Hilfen)

- Nachbarbezirke und Bezirke in der Region sichten
- Gegenseitiges Kennenlernen
- Entwicklung erster Ideen und Perspektiven für eine Zusammenarbeit
- Die wichtigen „weichen Faktoren“ für Zusammenarbeit
- Weitere Schritte
- Hilfen

Umfrageergebnisse

Change - Kirche gemeinsam gestalten

Digitale Konferenz

0:49 | 1 Frage | 63 von 67 (94%) haben teilgenommen

1. Halte ich einen digitalen SJK-Tag wie am 17.12.22 für ein Format der Zukunft? (Einzelne Wahl) *

63/63 (100%) haben geantwortet

Ja	(27/63) 43%
eher ja	(25/63) 40%
eher nein	(11/63) 17%
auf keinen Fall	(0/63) 0%

Umfrage beenden

Zentrale Dienste

1:04 | 1 Frage | 62 von 66 (93%) haben teilgenommen

1. Wir denken über "zentrale Dienste" nach. Welche Bereiche sollten dort vorkommen? (Mehrfachauswahl) *

62/62 (100%) haben geantwortet

Geschäftsstelle wie bisher	(28/62) 45%
Finanzen	(55/62) 89%
Immobilien	(56/62) 90%
Personal - Hauptamtliche Dienste	(49/62) 79%
Kommunikation	(41/62) 66%
Kinder und Jugend	(29/62) 47%
Bildung und Beratung	(35/62) 56%

Umfrage beenden

Umfragen

Superintendenten und Superintendentinnen

0:55 | 1 Frage | 61 von 65 (93%) haben teilgenommen

1. Welche der folgenden Aufgabenbereiche sehe ich in Zukunft bei den SuperintendentInnen? (Mehrfachauswahl) *

61/61 (100%) haben geantwortet

Personalführung und -begleitung	(48/61) 79%
Verwaltung - Körperschaftsangelegenheiten, ...	(8/61) 13%
Kirchenleitung (SJK - ZK - Gremien - ...)	(45/61) 74%
Aufsicht über die Bezirke - Visitationen - ...	(58/61) 95%
Repräsentation	(23/61) 38%

Umfrage beenden

Anmerkung aus Zuhörerschaft: „Aus meiner Sicht widerspricht sich die Umfrage mit 44 % wie bisher vs. Zentrale Dienste mit 70-80 %“

Antwort SUPin Lorenz: „Ich vermute das das "wie bisher" bei dem Punkt in die Irre geführt hat.“

Zentrale Dienste

Was sind zentrale Dienste?

Beispiel: EMK Schweiz

Change - Kirche gemeinsam gestalten

ENTWURF

ZIEL

- Bildung von zentralen Einheiten zur Unterstützung der Gemeinden und Bezirke
- Verantwortliche sollen in Ihren Aufgaben befähigt und unterstützt werden

SCHWEIZER-MODELL

Geschäftsleitung = Geschäftsführer

- Gemeinde-entwicklung
- Kommunikation
- Zentralverwaltung (Personal /Finanzen)
- Immobilien Portfolio Management

Warum sind zentrale Dienste sinnvoll?

Change - Kirche gemeinsam gestalten

VORTEILE

+ Ermöglicht Ressourcen effizienter und kosteneffektiver zu nutzen
    - Zugriff auf spezialisierte Fachleute und Informationen
    - Vereinheitlichung von Verwaltungsprozessen
+ Einfache Kommunikation: Zentrale Anlaufstelle und Beratung für Gemeinden und Bezirken bei den verschiedenen Themen
+ Erleichterung der Kontrolle und Überwachung von kirchlichen Aktivitäten
+ Plattform für Austausch von Ideen und Informationen

Wie könnten zentrale Dienste in der SJK aussehen?

Change - Kirche gemeinsam gestalten

ENTWURF

ERSTE IDEEN

- Zentrale Dienste zur Unterstützung von Gemeinden und Bezirke
  → „Dienender“ Charakter bzw. Service für die Gemeinden/Bezirke
- Zentrale Dienste hat eine Geschäftsleitung, die nicht im pastoralen Dienst ist

Leiter zentrale Dienste (auf Ebene SUP)

Immobilien/Finanzen	Personalwesen	Körperschafts-angelegenheiten	Kommunikation
KJW	Männerarbeit	Bildungsarbeit/ Bildungswerk	Gemeindeberatung
	Seniorenarbeit		
	Frauenarbeit		